



ISGUS NEWS

TEAM



Zwischen Mitarbeitergeschichten und Lösungsupdates!
From employee stories to solution updates!

EIN MAGAZIN FÜR KUNDEN, INTERESSENTEN UND MITARBEITER.
A MAGAZINE FOR CUSTOMERS, PROSPECTS, AND EMPLOYEES.

LIEBE LESERINNEN UND LESER,

wir bringen zusammen, was zusammengehört: Die Kombination von ISGUS NEWS und ISGUS TEAM eröffnet einen gemeinsamen Blick, der Ihnen Inhalte schneller und übersichtlicher zugänglich macht.

Statt doppelter Wege erwarten Sie jetzt gebündelte Insights, die für mehr Klarheit und Fokus sorgen. Diese Ausgabe verbindet eine moderne HR-Lösung, mobile Impulse und echte Einblicke in unser Unternehmen.

Zwischen aktuellen Entwicklungen und persönlichen Stories entdecken Sie Neues, das Sie informiert und inspiriert. Eintauchen, dranbleiben und entdecken, wo Sie uns persönlich erleben können!

Ihre 

Larissa Vetter, Marketing Leitung



DEAR READER,

Bringing together what belongs together: the combination of ISGUS NEWS and ISGUS TEAM creates a unified experience giving you simpler and faster access to information that really matters.

Gone are the days of navigating multiple channels. Instead, you can now access consolidated insights designed to keep you informed and focused. This issue combines a modern HR solution, mobile highlights, and authentic stories from across our company.

Explore the stories behind the headlines and discover fresh perspectives that inform, engage, and inspire. Dive in, stay tuned, and find out where you can meet us in person!

Yours, 

Larissa Vetter, Marketing Manager

WAS GIBT ES NEUES BEI ISGUS? STAY IN CONTACT!

» ISGUS NEWSLETTER ANMELDUNG



» ISGUS NEWSLETTER SUBSCRIPTION



» FOLGEN SIE UNS FÜR MEHR / FOLLOW US FOR MORE



ISGUS GmbH
ISGUS Austria
ISGUS UK
ISGUS America, LLC



ISGUS Gruppe



ISGUS GmbH

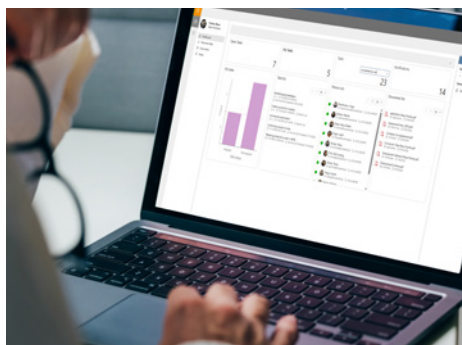


isgusgmbh



ISGUS GmbH

INHALT / CONTENTS



» UPDATES IN ZEUS® HR-MANAGEMENT	4	
Neues Dashboard, Widgets und Employee-Self-Service für mehr Tempo im Alltag...		
» UPDATES IN ZEUS® HR MANAGEMENT	5	
New dashboard, widgets, and Employee-Self-Service to speed up your daily routine...		
» DIGITALE PERSONALAKTE AB 2027	8	
Ab dem 1. Januar wird die digitale Führung von Entgeltunterlagen für Unternehmen Pflicht...		
» AUTOMATED HR COMPLIANCE	8	
HR teams today must navigate a fast-changing compliance landscape and stay ahead...		
» VIDEO ÜBER DIE ZEUS® MOBILE APP	10	
Workforce Management passt in Ihre Hosentasche...		
» VIDEO ABOUT THE ZEUS® MOBILE APP	11	
Workforce Management that fits in your pocket...		
» INTERVIEW MIT NIKLAS BEETZ	6	
Mit ISGUS seit Kindheit verbunden...		
» INTERVIEW WITH NIKLAS BEETZ	7	
Connected to ISGUS since childhood...		
» BUCHAUTOR UND MITARBEITER	9	
Lexi Largo als bekannter Buchautor in Frankfurt und Systemberater bei ISGUS...		
» AUTHOR AND MEMBER OF STAFF	9	
Lexi Largo, renowned book author in Frankfurt and systems consultant at ISGUS...		
» ISGUS IN OSNABRÜCK	12	
Ein Standort mit Teamgeist und Tradition...		
» ISGUS IN OSNABRÜCK	13	
A location with team spirit and tradition...		



DIE NÄCHSTE AUSGABE ERSCHEINT IM FRÜHJAHR 2027

MEHR ÜBERBLICK. MEHR FREIRAUM. MEHR HR.

ZEUS® HR-Management mit neuem Dashboard, zahlreichen Widgets und einem eigenen Employee-Self-Service-Bereich für mehr Tempo im Tagesgeschäft Ihrer Personalabteilung...

Im HR-Alltag geht es selten um fehlende Daten. Es geht darum, sie rechtzeitig zu sehen und sinnvoll zu nutzen. Genau hier setzt die Weiterentwicklung von ZEUS® HR-Management an.

Das neue Dashboard dient Benutzern als zentraler Einstiegspunkt. Hier werden alle relevanten Informationen zu Aufgaben, Prozessen und Mitarbeiterdaten aus verschiedenen Quellen an einem Ort gebündelt. Wer ZEUS® öffnet, sieht sofort, was ansteht. Offene Aufgaben und neue Vorgänge sind direkt sichtbar. Ohne Umwege, ohne Suchen, ohne zusätzliche Klickpfade.

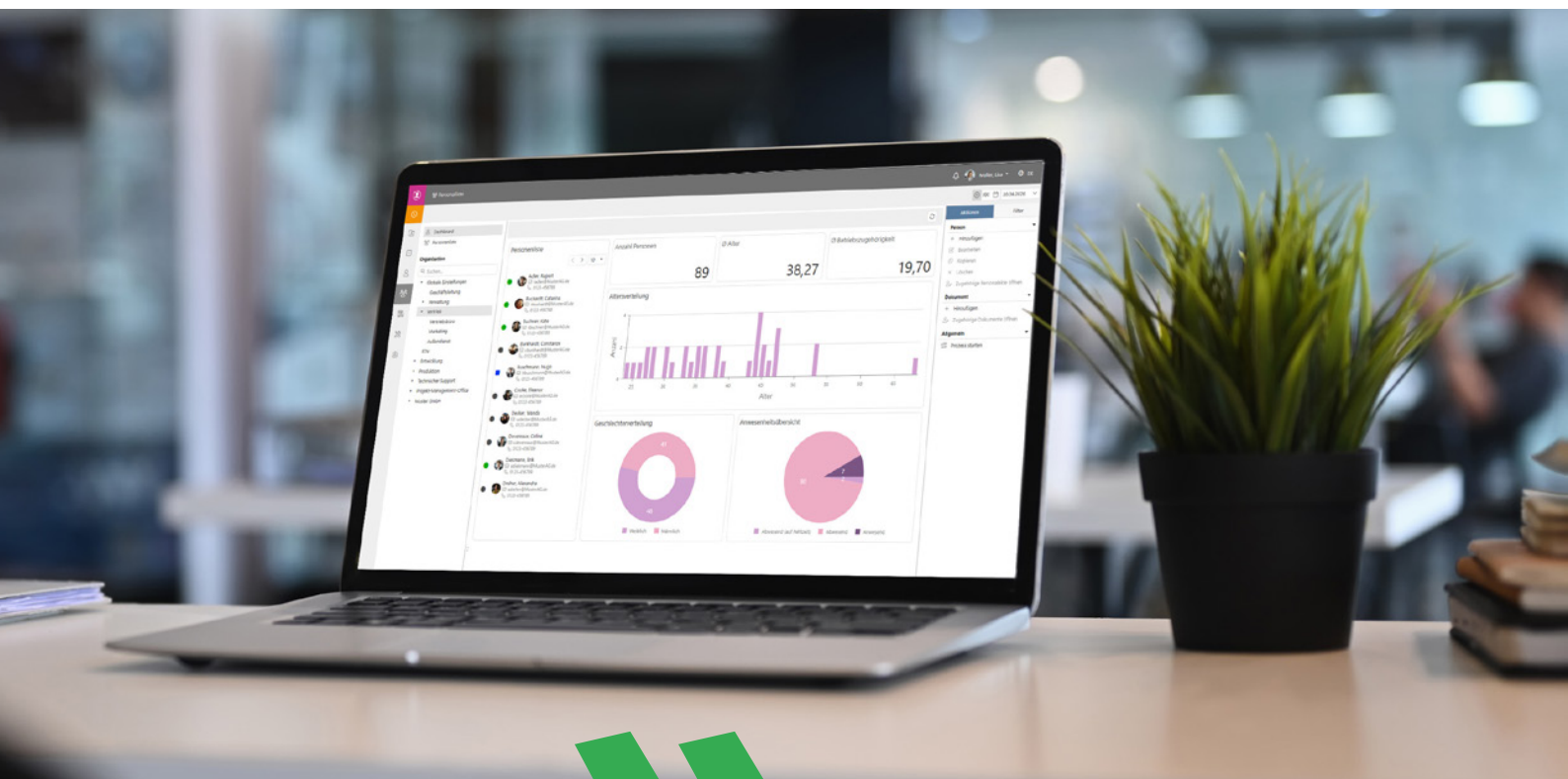
Der integrierte Dashboard Designer ermöglicht eine personalisierte Dashboardgestaltung. Unternehmen entscheiden, wie ihre Arbeitsoberfläche aufgebaut sein soll. Inhalte werden im Raster so angeordnet, wie es zur eigenen Organisation passt. Nicht nach Schema F, sondern abgestimmt darauf, was im Alltag wirklich gebraucht wird. Rollen, Teams oder Funktionen können dabei unterschiedliche Oberflächen erhalten, ohne dass die Struktur verloren geht. Die Widgets liefern dafür die Inhalte. Ein Feld für Aufgaben, ein Blick auf offene Prozesse, Informationen zu

Mitarbeitern oder Statusanzeigen aus laufenden HR-Vorgängen. Mehr braucht es oft nicht, um den Überblick zu behalten.

Ein weiterer Schritt kommt mit dem Employee-Self-Service. Mitarbeiter greifen direkt auf ihre Daten zu und können ausgewählte Stammdaten eigenständig pflegen, etwa Adresse oder Kontaktdaten. Automatische Freigabeprozesse stellen sicher, dass jede Änderung vor der Systemübernahme geprüft wird. Das reduziert den Abstimmungsaufwand und entlastet HR-Teams nachhaltig.

Gleichzeitig gewinnt das System spürbar an Dynamik. Informationen müssen nicht mehr aktiv abgefragt werden, sie sind bereits verfügbar, wenn der Arbeitstag beginnt. Genau das verändert den Umgang mit HR-Daten im Alltag.

Das Ergebnis ist eine intuitive, nutzerorientierte Arbeitsumgebung. Sie zeigt, was wichtig ist, genau dann, wenn es gebraucht wird. ZEUS® HR-Management entwickelt sich damit vom System im Hintergrund zur zentralen Plattform, auf der Informationen, Aufgaben und Prozesse zusammenlaufen.



**DAS IST NEU IN ZEUS®
HR-MANAGEMENT**



MORE CLARITY. MORE FREEDOM. MORE HR.

With a new dashboard, powerful widgets, and a dedicated Employee-Self-Service area, ZEUS® HR Management assists your HR team in streamlining processes and increasing efficiency in their daily operation...

In day-to-day HR work, the issue is rarely a lack of data. The real challenge is having the right information at the right time and turning it into meaningful action. This is exactly where the latest enhancements to ZEUS® HR Management come into play.

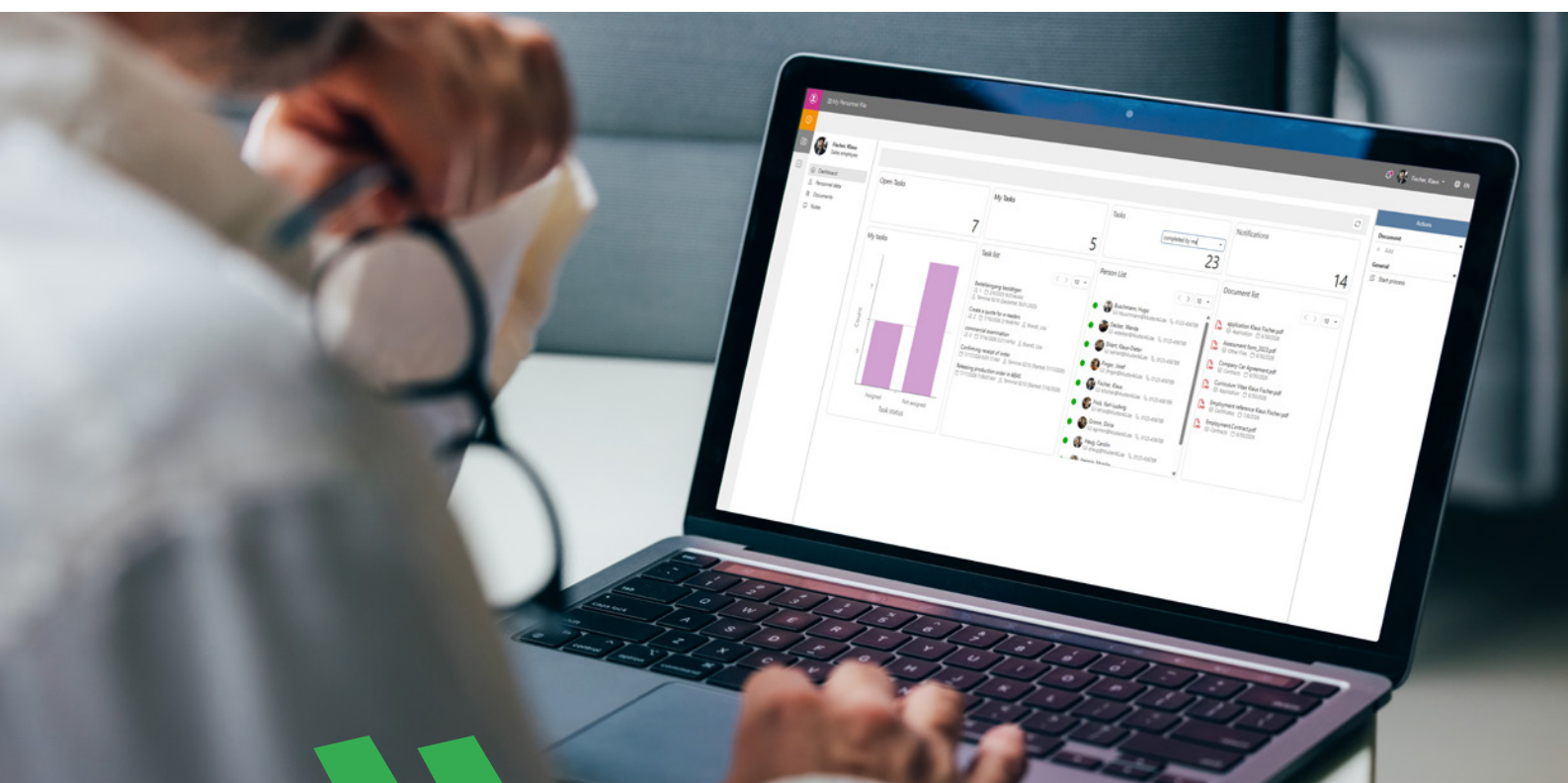
The new dashboard serves as a central point of entry for users, bringing together all relevant information on tasks, processes, and employee data from various sources in one place. As soon as you open ZEUS®, you have a clear overview of what lies ahead. Pending tasks, new activities, and open processes are visible at a glance: no detours, no searching, and no extra clicks.

The integrated Dashboard Designer allows you to personalise your dashboard experience. Arrange content within the grid to match your organisation's requirements and create a workspace that supports your day-to-day priorities, rather than forcing you into a standard layout. Tailored interfaces for different roles, teams, and functions ensure that everyone sees what matters most. Widgets bring together key information, from tasks and open workflows to employee data and status updates from ongoing HR

activities, helping you maintain a clear overview at all times, with minimal effort.

The introduction of Employee Self-Service marks another milestone. Employees can access their personal data directly and maintain selected master data themselves, such as their address or contact information. Automated approval workflows ensure that all changes are reviewed before being applied, reducing coordination efforts and freeing up valuable time for HR teams.

At the same time, the system brings a new level of agility. The information you need is already available to you upon logging in at the start of the working day, eliminating the need for manual searches. This marks a significant shift in the way HR data is managed and used in everyday operations. The result is an intuitive, user-centric work environment that is designed around your needs, bringing key information to your attention when you need it most. With these enhancements, ZEUS® HR Management is evolving from a background system into a central platform where information, tasks, and processes come together.



THAT IS NEW IN ZEUS®
HR MANAGEMENT



NIKLAS BEETZ ZWISCHEN TRADITION UND ZUKUNFT IM FAMILIENUNTERNEHMEN



Geprägt von familiären Wurzeln, sportlichem Ehrgeiz und unternehmerischer Verantwortung spricht Niklas Beetz über prägende Erfahrungen, gelebte Werte und seine Vision für die Zukunft von ISGUS...

Wer steht hinter der Person Niklas Beetz?

Hinter seiner heutigen Verantwortung für die ISGUS Niederlassungen in Süddeutschland steht vor allem ein Mensch, der durch klare Werte und prägende Erfahrungen seinen eigenen Weg gegangen ist. Familie, Sport und ISGUS begleiten ihn dabei bereits seit seiner Kindheit.

Besonders der Sport spielt bis heute eine wichtige Rolle in seinem Leben. Bereits früh begann Niklas Beetz mit Eishockey, später entdeckte er seine Leidenschaft für den Golfsport. Beide Sportarten verbindet für ihn vor allem eines: die Herausforderung, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln, an sich zu arbeiten und neue Ziele zu erreichen. Eigenschaften wie Ehrgeiz, Disziplin und Ausdauer prägen ihn nicht nur im Sport, sondern auch im beruflichen Alltag.

Freunde und Familie würden ihn mit drei Begriffen beschreiben: Sicherheit, Unterstützung und Loyalität. Werte, die sich auch in seinem Umgang mit Menschen und seiner täglichen Arbeit widerspiegeln.

Welche Erfahrungen haben Sie auf Ihrem bisherigen Weg besonders geprägt?

ISGUS begleitet Niklas Beetz praktisch sein gesamtes Leben. Bereits als Kind nahm ihn sein Vater zu geschäftlichen Reisen und Terminen mit. Dadurch lernte er die Firma früh kennen und entwickelte schon in jungen Jahren eine persönliche Verbindung zu ISGUS.

Mit dem erfolgreichen Abschluss seines Masterstudiums legte er einen wichtigen Grundstein für seine persönliche und fachliche Entwicklung. Die akademische Laufbahn hat ihm nicht nur neues Wissen vermittelt, sondern auch gezeigt, wie wichtig Ausdauer, Eigeninitiative und kontinuierliche Weiterentwicklung sind. Eigenschaften, die ihn heute auch in seiner täglichen Arbeit begleiten.

Eine besonders prägende Erinnerung an ISGUS ist für ihn das 125-jährige Jubiläum im Kraftwerk Rottweil. Dort wurde ihm erstmals in besonderer Weise bewusst, welche Größe, Tradition und Verantwortung hinter dem Unternehmen stehen. Es war ein Moment, in dem für ihn die Geschichte von ISGUS greifbar wurde und er erkannte, welche Bedeutung der Arbeitsplatz für viele Menschen und Generationen hat. Sein persönlicher Lieblingsplatz bei ISGUS ist, dabei wenig überraschend, sein eigenes Büro.

Was macht ein Familienunternehmen aus Ihrer Sicht besonders?

Für Niklas Beetz sind es vor allem Leistungsbereitschaft, Hingabe und persönlicher Einsatz, die ein Familienunternehmen auszeichnen. Dabei ist für ihn entscheidend, dass nicht allein die Bezeichnung „Familienunternehmen“

zählt, sondern die Werte, die tatsächlich gelebt werden. Bei ISGUS zeigt sich diese Besonderheit vor allem im engen Verhältnis zu den Mitarbeitern, im Verständnis für ihre Bedürfnisse und in einem fairen sowie wertschätzenden Umgang miteinander.

Gleichzeitig prägt ISGUS für ihn nicht nur Tradition, sondern vor allem Weiterentwicklung und Pioniergeist. Die mehr als 135-jährige Firmengeschichte ist für ihn das Ergebnis vieler richtiger Entscheidungen, großer Anpassungsfähigkeit und des Mutes, neue Wege zu gehen.

Worauf blicken Sie bei ISGUS mit besonderem Optimismus?

Wenn Niklas Beetz an die Zukunft von ISGUS denkt, sieht er vor allem großes Potenzial. Der wichtigste Erfolgsfaktor sind für ihn die Mitarbeiter: Menschen, die mit Engagement und Ihren Qualifikationen täglich zur Weiterentwicklung des Unternehmens beitragen.

Darüber hinaus sieht er ISGUS mit seinen zukunftsfähigen und individuell skalierbaren Lösungen sehr gut aufgestellt. Digitalisierung, effiziente Prozesse und modernes Workforce Management werden für Betriebe immer wichtiger. Genau hier bieten die Lösungen von ISGUS einen echten Mehrwert und unterstützen Kunden dabei, ihre Herausforderungen erfolgreich zu meistern.

Für eine erfolgreiche Zukunft braucht es aus seiner Sicht jedoch mehr als innovative Produkte. Entscheidend ist das Zusammenspiel aus motivierten Mitarbeitern, einer klaren Vision und starker Unternehmensführung.



NIKLAS BEETZ BRIDGING TRADITION AND THE FUTURE IN THE FAMILY BUSINESS

Drawing on family heritage, sporting ambition, and entrepreneurial responsibility, Niklas Beetz shares the experiences that shaped him, the values he lives by, and his vision for the future of ISGUS...

Who is the person behind Niklas Beetz?

Behind his current responsibility for the ISGUS branches in Southern Germany is a person who has forged his own path, guided by strong values and shaped by defining experiences. Family, sport, and ISGUS have been a constant companion since childhood.

To this day, sport remains a driving force in his life. From his early years in ice hockey to his later enthusiasm for golf, both disciplines have taught Niklas Beetz the value of continuous improvement, dedication, and the pursuit of new challenges. The same ambition, discipline, and perseverance that motivate him in sport continue to shape the way he approaches his work every day.

Friends and family would describe him using three words: reliability, support, and loyalty. Values that are deeply embedded in his approach to people and his professional life.

Which experiences on your journey so far have had a particular impact on you?

ISGUS has been a part of Niklas Beetz's life for as long as he can remember. When he was still a child, his father used to take him along on business trips and various appointments. These early experiences not only introduced him to ISGUS, but also fostered a deep personal bond that has remained with him ever since.

With the successful completion of his master's degree, he laid a strong foundation for the next stage of his personal and professional journey. His academic career not only provided him with valuable knowledge and experience, but

also taught him the importance of perseverance, initiative, and continuous development – qualities that remain a defining part of his professional life today.

A particularly memorable ISGUS event for him is the 125th anniversary celebration at Kraftwerk Rottweil. It was there that he first gained a true appreciation of the company's scale, tradition, and the responsibility it carries; a defining moment when the company's heritage became truly tangible, helping him understand the significance the workplace holds for so many people across generations. Unsurprisingly, his favourite place at ISGUS is his own office.

What do you think sets a family business apart?

For Niklas Beetz, a family business is distinguished above all by a strong work ethic, dedication, and personal commitment. For him, what truly matters, is not the label "family business" itself, but the values that are genuinely lived and demonstrated every day. At ISGUS, this is reflected above all in the close relationships with employees, the understanding of their needs, and a workplace culture built on fairness and mutual respect.

For him, ISGUS stands not only for tradition, but also for the courage to keep evolving and to break new ground. In his view, the company's more than 135-year success story has been built on thoughtful decisions, exceptional adaptability, and the foresight to embrace change.

What makes you confident about the future of ISGUS?

When Niklas Beetz looks to the future of ISGUS, he sees strong potential. Its greatest asset, he believes, is its workforce: employees who actively shape the company's continued growth and development through their expertise and commitment every day.

Beyond that, he believes that ISGUS is perfectly positioned with its future-proof, customisable, and flexibly scalable solutions. Digitalisation, efficient workflows, and modern Workforce Management are becoming increasingly important for businesses. This is precisely where the solutions offered by ISGUS deliver real added value, helping customers navigate challenges and drive sustainable success.

In his view, however, a successful future requires more than innovative products alone. What truly matters is the combination of motivated employees, a clear vision, and strong leadership.



DIGITALE PERSONALAKTE 2027: SIND SIE BEREIT?

Die Antwort sollte schon bald „Ja“ lauten. Denn ab dem 1. Januar 2027 wird die digitale Führung von Entgeltunterlagen für Unternehmen verpflichtend...

Gemäß der Beitragsverfahrensverordnung (BVV) müssen entgelt- und sozialversicherungsrelevante Unterlagen vollständig digital erstellt, verarbeitet und revisionssicher archiviert werden. Dazu zählen unter anderem Arbeitsverträge, Arbeitszeitchweise, Krankenkassenbescheinigungen, Nachweise zur Versicherungs- oder Aufenthaltspflicht sowie Meldungen an die Sozialversicherungsträger.

Mit ZEUS® HR-Management sind Sie auf diese Anforderungen bestens vorbereitet. Die digitale Personalakte bündelt alle relevanten Mitarbeiterdokumente an einem zentralen Ort und sorgt für klare Strukturen anstelle unübersichtlicher Papierakten oder verteilter Dateiablagen.

Dokumente sind jederzeit schnell auffindbar, rollenbasiert zugänglich und für digitale Betriebsprüfungen optimal vorbereitet. Revisionssichere Archivierung, automatische Aufbewahrungsfristen und eine lückenlose Dokumentation aller Änderungen schaffen zusätzliche Sicherheit und entlasten den HR-Alltag spürbar.

Auch bei Dokumenten mit gesetzlicher Schriftformerfordernis unterstützt ZEUS® HR-Management durch die Schnittstelle zu DocuSign. Qualifizierte elektronische Signaturen lassen sich vollständig digital einholen. Medienbrüche durch Drucken, Versenden oder Einscannen gehören damit der Vergangenheit an und schaffen die Grundlage für durchgängige, effiziente digitale Prozesse.

**BROSCHÜRE.
WEBINAR.
FACTSHEET.**



DIGITAL PERSONNEL FILE: THE KEY TO HR COMPLIANCE

HR teams today must navigate a fast-changing compliance landscape and stay ahead of growing compliance demands ...

HR compliance, a top priority for businesses, is an ongoing process aligning company policies, procedures, and practices with applicable legal, regulatory, and contractual requirements. This includes, among other things, the fully digital creation, editing, and audit-proof archiving of HR-related documents such as employment contracts, time and attendance records, staff appraisals, and much more.

With ZEUS® HR Management, you are fully prepared to meet these requirements. The digital personnel file consolidates all relevant employee documents in one place,

ensuring clear structures and easy access to information while replacing cumbersome paper files and decentralised storage systems. Documents can be found quickly at any time, are easily accessible based on user roles, and are fully prepared for digital audits. Thanks to audit-proof archiving, automated retention periods, and a fully documented audit trail, HR teams can work more efficiently and with greater confidence.

Furthermore, ZEUS® HR-Management supports documents that are subject to statutory written-form requirements through its integration with DocuSign. Qualified electronic signatures can be created entirely digitally, eliminating media breaks caused by printing, emailing, or scanning, and thus enabling a seamless digital workflow.

WENN AUS GEDANKEN GESCHICHTEN WERDEN

Zwischen Systemberatung und Muse erzählt unser Frankfurter Kollege, wie aus Gedanken Bücher entstanden...

Hinter dem Künstlernamen Lexi Largo steht ein Frankfurter Kollege mit einer außergewöhnlichen Leidenschaft: dem Schreiben. Sein Pseudonym entstand durch Freunde, die ihn „Lexi“ nannten, inspiriert von einem finnischen Gitarristen. Als Nachname kam der musikalische Begriff „Largo“ hinzu.

Die Passion für Sprache und Texte begleitet ihn schon lange. Den Weg zum Schreiben von Büchern fand er jedoch erst durch eine persönliche Erfahrung während der Coronapandemie. Um sich von nächtlichen Panikattacken abzulenken, begann er sich Geschichten auszudenken und aufzuschreiben. Was zunächst der persönlichen Bewältigung diene, entwickelte sich mit der Zeit zu einem Hobby.

Mittlerweile hat Lexi Largo vier Bücher veröffentlicht und an einem weiteren Werk mitgewirkt. Seine Genres reichen vom Thriller bis zum Ratgeber. Besonders am Herzen liegt ihm „Tage ohne Gestern“. Das Buch beschäftigt sich mit der Frage: Was wäre, wenn man vergangene Momente des Lebens noch einmal erleben oder verändern könnte?

Zum Schreiben nutzt Lexi vor allem freie Stunden am Wochenende. Inspiration findet er dabei im Alltag, auf Reisen und in Fragen, die ihn bewegen.

Ein besonderer Höhepunkt war für ihn die Leipziger Buchmesse 2024, auf der er sein Buch am Stand seines Verlags vorstellen durfte. Unvergessen bleibt auch ein unerwarteter Moment an einer Tankstelle, als er vom Tankwart als Autor erkannt wurde.

Gibt es weitere Bücher? Ein Manuskript wartet auf seine Vollendung. Doch dafür, sagt Lexi, muss das Feeling da sein.



TURNING THOUGHTS INTO STORIES

Somewhere between systems consulting and a creative inspiration, our colleague from Frankfurt reveals how thoughts evolved into books...

Behind the pen name Lexi Largo is a colleague from Frankfurt with an extraordinary passion: writing. His pseudonym originated with friends who called him “Lexi,” inspired by a Finnish guitarist, and the musical term “Largo”, which became his surname.

While his enthusiasm for words and writing dates back many years, the journey to writing books began with a personal experience during the COVID-19 pandemic. To take his mind off the night-time panic attacks, he started turning his thoughts into written stories. What initially began as a way of coping gradually evolved into a hobby.

Since then, Lexi Largo has published four books and contributed to a fifth. The genres range from thrillers to self-help books. “Days Without Yesterday” is particularly close to his heart. The book explores the question: What if you could relive or change moments from the past?

Lexi mainly writes during his free time on the weekends, drawing inspiration from everyday life, his travels, and the questions that capture his imagination.

A special highlight for him was the Leipzig Book Fair in 2024, where he had the opportunity to present his book at his publisher’s stand. Equally unforgettable was an unexpected encounter at a petrol station, when the attendant recognized him as an author.

More books to come? A new manuscript awaits completion, but first the right feeling has to strike, says Lexi.



WORKFORCE MANAGEMENT PASST IN IHRE HOSENTASCHE

Die ZEUS® mobile App ist genau dort im Einsatz, wo Menschen arbeiten, entscheiden und organisieren, für transparente Abläufe, schnelle Kommunikation und moderne Prozesse...



Wann haben Sie heute zuletzt auf Ihr Smartphone geschaut? Vermutlich erst vor wenigen Minuten. Das Smartphone begleitet Sie überallhin: ins Büro, auf die Baustelle, zum Kundentermin oder auf Geschäftsreise. Es ist längst mehr als ein Kommunikationsmittel. Warum also sollten wichtige Arbeitsprozesse noch warten, bis Sie wieder am Schreibtisch sitzen?

Die ZEUS® mobile App verbindet Zeiterfassung, Genehmigungen, Reisekostenerfassung und zahlreiche Workforce Management Prozesse in einer einzigen Anwendung. Sie fügt sich nahtlos in Ihre bestehende ZEUS® Systemlandschaft ein und sorgt dafür, dass Arbeitsabläufe einfacher, schneller und flexibler werden. Denn modernes Arbeiten findet heute nicht mehr nur am Schreibtisch statt, sondern überall dort, wo Menschen produktiv sind.

Arbeitszeiten werden genau dort erfasst, wo sie entstehen, schnell, einfach und ohne späteres Nachtragen. Projektzeiten lassen sich direkt dem richtigen Auftrag zuordnen. Dadurch werden Fehler reduziert und wertvolle Zeit gespart. Gleichzeitig entstehen präzise Daten, die Unternehmen für Auswertungen, Ressourcenplanung und Projektsteuerung nutzen können. Eine optionale Sicherheitsabfrage verhindert zudem unbeabsichtigte Buchungen, beispielsweise wenn sich das Smartphone noch in der Tasche befindet.

Doch die ZEUS® mobile App kann weit mehr als nur Arbeitszeiten erfassen. Stellen Sie sich vor: Sie sitzen im Zug auf dem Weg zum nächsten Termin und ein Urlaubs-

antrag wartet auf Ihre Freigabe. Mit wenigen Fingertipps ist die Entscheidung getroffen. Eine Zeitkorrektur muss genehmigt werden? Auch das erledigen Sie unterwegs. Selbst Dienstreisen und Reisekosten können direkt an die ZEUS® Reisekostenerfassung übergeben werden. Prozesse laufen weiter, unabhängig davon, wo Sie sich gerade befinden.

Und was passiert, wenn die Internetverbindung einmal nicht mitspielt? Kein Problem. Die ZEUS® mobile App arbeitet auch offline zuverlässig weiter. Buchungen werden lokal gespeichert und automatisch synchronisiert, sobald wieder eine Verbindung besteht. Gerade auf Baustellen, im Außendienst oder an Einsatzorten mit schwankender Netzabdeckung ist das ein entscheidender Vorteil. Für zusätzlichen Komfort passt sich die Benutzeroberfläche automatisch den Einstellungen Ihres Smartphones an. Ist der Dark Mode aktiviert, erscheint auch die App in der dunklen Darstellung. Das sorgt für eine angenehme Nutzung bei allen Lichtverhältnissen.

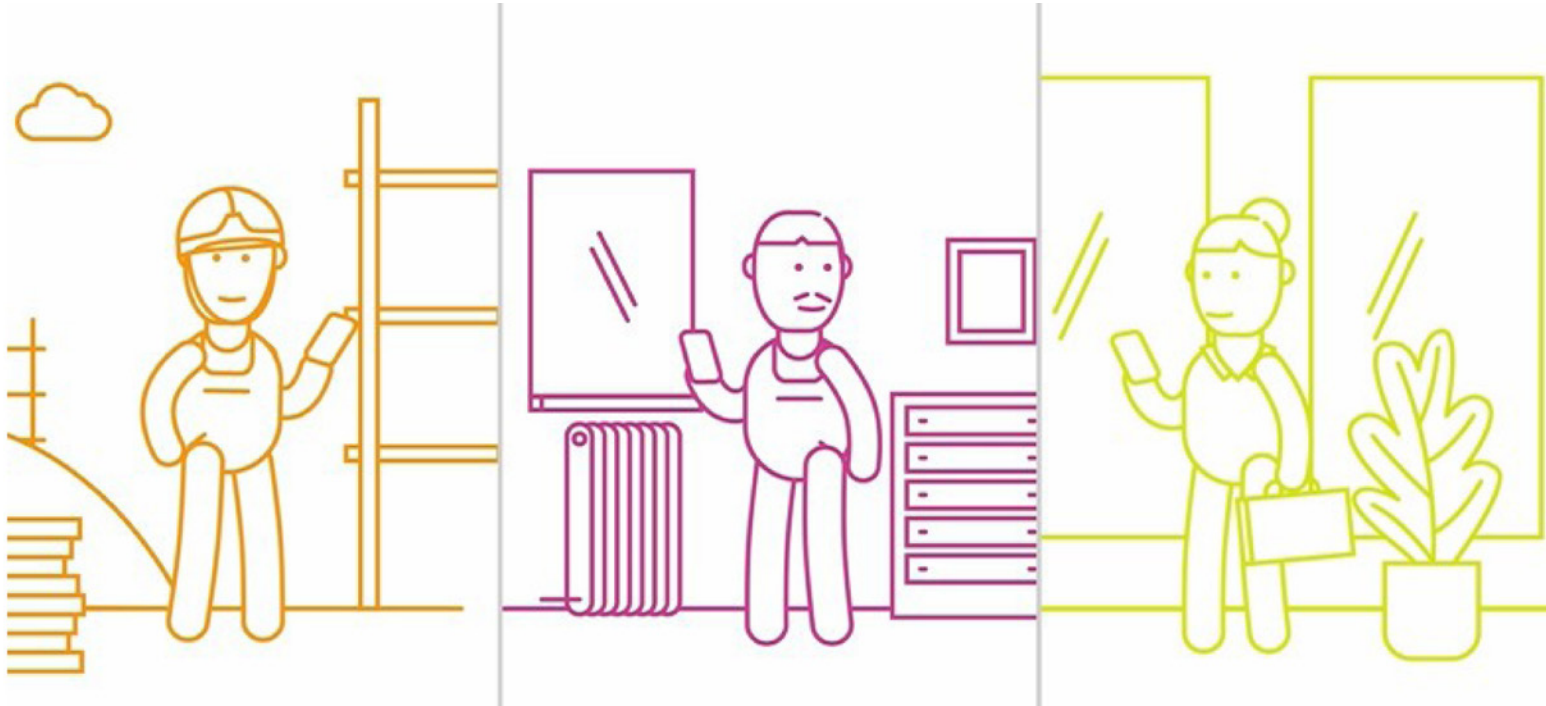
Jeder Arbeitsalltag ist anders. Deshalb lässt sich die ZEUS® mobile App individuell an Ihre Anforderungen anpassen. Über die Favoritenansicht sind häufig genutzte Funktionen sofort griffbereit. Auch die Anwesenheitsübersicht aus der ZEUS® Webanwendung ist mobil verfügbar. So sehen Sie auf einen Blick, welche Kollegen anwesend sind, können sie direkt kontaktieren und profitieren im Ernstfall von der integrierten Evakuierungsfunktion.

ZU UNSEREM NEUESTEN VIDEO



WORKFORCE MANAGEMENT THAT FITS IN YOUR POCKET

The ZEUS® mobile App is available wherever people work, make decisions, and organise their day, supporting transparent workflows, fast communication, and modern ways of working...



When was the last time you checked your smartphone today? Probably just a few minutes ago. Your smartphone is always by your side, whether you are in the office, on a construction site, meeting customers, or travelling for work. It has long since become more than just a tool of communication. So why should important work processes have to wait until you are back at your desk?

The ZEUS® mobile App brings together time recording, approvals, travel expense reporting, and manifold workforce management processes in a single application. It integrates seamlessly with your existing ZEUS® system landscape, helping to make everyday workflows simpler, faster, and more flexible. After all, modern work is no longer confined to the desk. It happens wherever people are productive.

Working hours are recorded right where the work happens, quickly, easily, and without the need for subsequent entries. Time spent on projects can be allocated directly to the right project, helping to reduce errors and save valuable time. At the same time, accurate data is generated that companies can use for analysis, workforce scheduling, and project management. An optional confirmation prompt helps to prevent unintended entries, such as when the smartphone is still in your pocket.

But the ZEUS® mobile App can do much more than simply record working hours. Just imagine: you are sitting on the train on your way to the next appointment and a holiday request is waiting for your approval. With just a few clicks,

the decision is made. Need to approve a booking update? You can do that on the go, too. Even business trip details and travel expenses can be transferred directly to the ZEUS® Travel Expense Recording module. This way you keep processes running smoothly, wherever you are.

And what happens if your internet connection goes down? No problem. The ZEUS® mobile App continues to work reliably even offline. Bookings are stored locally and automatically synchronised as soon as your smartphone reconnects. This is a key advantage, especially on construction sites, in the field, or at locations with unreliable network coverage. For added convenience, the user interface automatically adapts to your smartphone settings. If Dark Mode is enabled on the smartphone, the app automatically switches to a dark theme as well, providing an improved user experience in different lighting conditions.

Every workday is different. That is why the ZEUS® mobile App can be customised to meet your specific needs. The Favourites view provides quick access to the features you use most often. The attendance overview from the ZEUS® web application is also available on mobile devices. You can instantly see which colleagues are present, contact them directly, and, in the event of an emergency, rely on the integrated Roll Call function.

CHECK OUT OUR LATEST VIDEO



NIEDERLASSUNG OSNABRÜCK IM FOKUS

Ein Standort mit Teamgeist und Tradition, an dem Erfahrung, Zusammenhalt und Zukunftsorientierung täglich gelebt werden...

Was zeichnet den Standort Osnabrück aus?

Osnabrück gehört seit der Gründung am 11. Februar 1998 zur ISGUS GmbH und hat sich über die Jahre als wichtiger Bestandteil des Unternehmens etabliert. Unter der Leitung von Area Sales Manager Andreas Lange, der bereits seit 2006 bei ISGUS tätig ist und den Standort zuvor als Niederlassungsleiter geführt hat, hat sich der Standort kontinuierlich weiterentwickelt. Heute arbeiten 17 Mitarbeiter in Osnabrück eng, vertrauensvoll und mit großem Teamgeist zusammen.

Auf der Dachterrasse werden nicht nur Gurken und Tomaten angebaut, die regelmäßig beim gemeinsamen Frühstück auf den Tisch kommen, sondern auch viele besondere Erinnerungen geschaffen. Ob Sommerfeste, spontane gemeinsame Aktivitäten oder ein eigens organisierter Weihnachtsmarkt, bei dem jeder Mitarbeiter seinen eigenen Stand gestaltete. Dabei stehen die ISGUS Farben Magenta und Orange immer sichtbar im Mittelpunkt solcher Veranstaltungen. Nicht als Vorgabe, sondern aus echter Überzeugung und gelebter Unternehmenszugehörigkeit.

Was macht den besonderen Zusammenhalt im Team aus?

Für die Niederlassung ist Herr Lange eine vertrauensvolle Zusammenarbeit besonders wichtig. Sein Leitsatz „Team ist heilig“ prägt den Alltag spürbar. Er beschreibt die Zusammenarbeit mit den Worten: „Jeder wirft etwas in die Waagschale.“

Im Laufe des Interviews wird deutlich, wie stark diese Werte tatsächlich gelebt werden. Gegenseitige Unterstützung ist für das Team selbstverständlich. Die Mitarbeiter vertreten sich untereinander, arbeiten auf Augenhöhe zusammen und wissen die Leistung ihrer Kollegen zu schätzen.

Auch im Büro selbst zeigt sich diese besondere Kultur. Eine eigene Boulderwand mit Griffen in den ISGUS Farben gehört ebenso dazu wie kreative Ideen und gemeinsame Aktionen. So wurde sogar einmal ein ISGUS Terminal detailgetreu aus Fondant auf einer Torte nachgebildet.

Welche ZEUS® Lösung steht bei Ihren Kunden besonders im Fokus?

Neben mittelständischen Unternehmen betreut die Niederlassung Osnabrück zahlreiche Kunden aus der Lebensmittelindustrie. Entsprechend hoch sind die Anforderungen an Sicherheit, Prozesse und Zutrittsregelungen. Eine besondere Bedeutung hat deshalb die ZEUS® Zutrittskontrolle. Dabei wird das System nicht isoliert betrachtet, sondern als Teil einer umfassenden Gesamtlösung. Die Verarbeitung und Nutzung der Daten stehen im Mittelpunkt. Von Schleusensteuerungen über die Anbindung an Einbruchmeldeanlagen bis hin zur Kombination von Drehkreuzen und Desinfektionsprozessen werden unterschiedlichste Anforderungen erfolgreich umgesetzt.

Wo liegen die Schwerpunkte für die kommenden Jahre?

Auf die Frage nach der Zukunft des Standorts antwortet Andreas Lange mit einem Satz, der seine Sichtweise treffend beschreibt: „Last mover und first surfer.“ Während die Zeiterfassung bei vielen Kunden bereits fest etabliert ist, entstehen im Bereich HR-Management neue Anforderungen und Potenziale. Genau darin sieht das Team in Osnabrück eine große Chance: bestehende Kundenbeziehungen weiter auszubauen, neue Anforderungen frühzeitig zu erkennen und Unternehmen mit den passenden Lösungen aus dem ZEUS® Portfolio nachhaltig zu unterstützen.



**WORKFORCE
MANAGEMENT IN
OSNABRÜCK**



SPOTLIGHT ON THE OSNABRÜCK BRANCH

A workplace with team spirit and tradition, where experience, camaraderie, and a forward-looking mindset are put into practice every day...

What sets the Osnabrück location apart?

Osnabrück has been part of the ISGUS Group since its founding on February 11, 1998, and has established itself over the years as an important part of the company. Under the leadership of Area Sales Manager Andreas Lange, who has been with ISGUS since 2006 and previously served as the branch manager, the location has grown steadily and developed over the years. Today, 17 employees in Osnabrück work closely together in an atmosphere of trust and with great team spirit.

The rooftop terrace is more than just a place where cucumbers and tomatoes are grown for the team's regular breakfasts. It is also where countless unforgettable memories have been made, from summer parties, spontaneous group activities to a specially team-organised Christmas market where every employee contributed their own stall. And the ISGUS colours, magenta and orange, are always visible, taking centre stage at such events. Not by obligation, but out of genuine commitment and a sense of belonging to the company.

What makes teamwork in Osnabrück so unique?

For Mr. Lange a trusting and collaborative working environment is particularly important. His guiding principle, "The team comes first", is clearly reflected in everyday work. He describes the spirit of collaboration in simple

terms: "Everyone brings something to the table." As the interview progresses, it becomes clear just how strongly these values are actually put into practice. Mutual support is a given for the team. Employees cover for one another, work together as equals, and appreciate their colleagues' contributions.

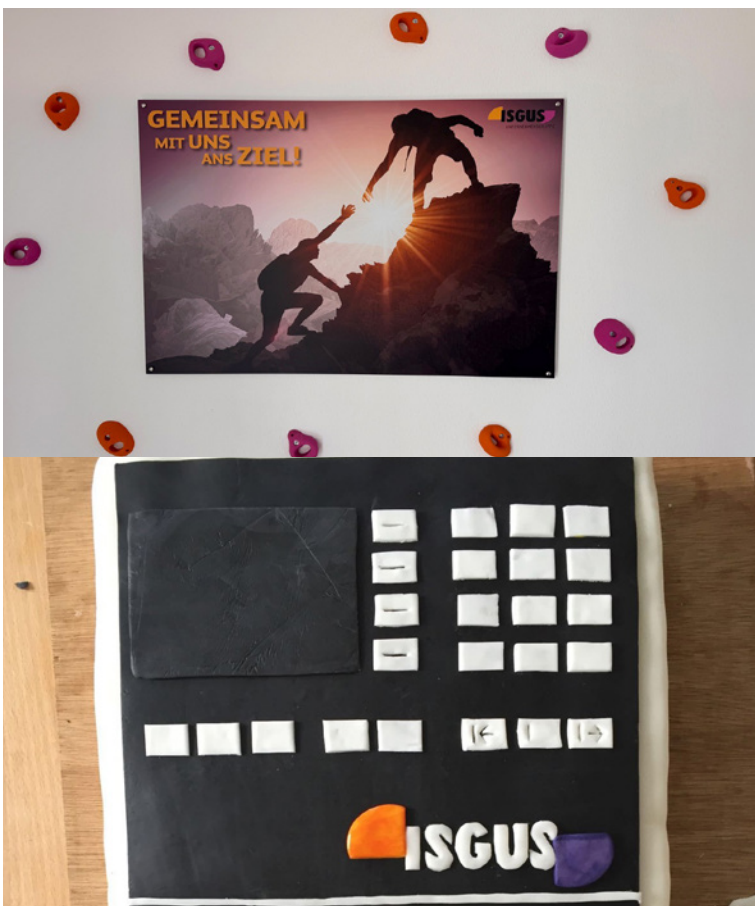
This unique culture is also reflected in the office itself. This includes everything from a dedicated bouldering wall with holds in the company's colours, to creative ideas and group activities. One memorable example was a cake topped with a remarkably accurate fondant replica of an ISGUS terminal.

Which ZEUS® solution is of particular interest to your customers?

In addition to medium-sized companies, the Osnabrück branch serves numerous customers in the food industry. Consequently, the requirements for security, processes, and access control are particularly high. This makes ZEUS® Access Control especially important for many customers. However, the system is not viewed in isolation, but as part of a comprehensive overall solution. The focus is on data processing and utilisation. From access gate controls and integration with burglar alarm systems to the combination of turnstiles and disinfection processes, a wide range of customer requirements are successfully implemented.

What are your key priorities for the coming years?

When asked about the future of the Osnabrück branch, Andreas Lange responds with a statement that perfectly describes his outlook: "Last mover and first surfer." While time recording is already firmly established for many customers, new requirements and opportunities are emerging in the field of HR management. The team in Osnabrück sees this as a major opportunity to further strengthen existing customer relationships, identify new requirements at an early stage, and support businesses over the long term with tailored solutions from the ZEUS® portfolio.



**WORKFORCE
MANAGEMENT IN
OSNABRÜCK**



MESSEN UND WEBINARE

Messen 2026

Wir freuen uns darauf, Sie auf den Messen persönlich kennenzulernen und gemeinsam Ihre Prozesse in Zeiterfassung und HR-Management noch effizienter zu gestalten.

- » Zukunft Personal Europe: 15. - 17. September 2026
- » PERSONALMESSE MÜNCHEN: 20. - 21. Oktober 2026
- » 7. AKDB KOMMUNALFORUM: 29. Oktober 2026

Webinare 2026

Parallel dazu setzen wir mit unserer Webinarreihe bewusst auf echten Austausch statt klassischer Präsentationen: dialogorientiert, praxisnah und auf Augenhöhe.

WEITERE TERMINE
GIBT ES HIER:



TRADE FAIRS AND WEBINARS

Trade fairs 2026

We look forward to meeting you in person at the trade fairs and working together to further streamline your time recording and HR management processes.

- » Zukunft Personal Europe: September 15-17, 2026
- » PERSONALMESSE MÜNCHEN: October 20-21, 2026
- » 7. AKDB KOMMUNALFORUM: October 29, 2026

Webinars 2026

In parallel, our webinar series deliberately focuses on genuine exchange rather than traditional presentations: dialogue-oriented, practical, and on an equal footing.

MORE DATES
ARE AVAILABLE
HERE:



DIE ISGUS VERTRIEBSZENTREN

Profitieren sie von unserer langjährigen Erfahrung, die auf über 15.000 Installationen weltweit beruht.



THE ISGUS GROUP

Benefit from our long-standing experience resulting from over 15,000 installations worldwide.



ISGUS GmbH
Oberdorfstraße 18-22
78054 Villingen-
Schwenningen

Tel. +49 7720 393-0
info@isgus.de
www.isgus.de
www.isgus.de/en